



MINISTÈRE DE LA SANTÉ
ET DE LA LUTTE CONTRE LE SIDA

RÉPUBLIQUE DE CÔTE D'IVOIRE
Union – Discipline – Travail

Table ronde Asprocop
Paris, 19 novembre 2014

Formation professionnelle en Côte d'Ivoire: un état des lieux

Dr Sionfon YEO
Inspecteur Technique

Introduction

- **Cadre : préparatifs pour le début de la couverture maladie universelle en 2015**
 - **Etat des lieux préliminaire de l'offre de soins**
 - **Constats et besoins relevés en matière de formation continue et spécialisée des RHS**
- ⇒ Partage pour une amélioration du système de santé**

Contexte



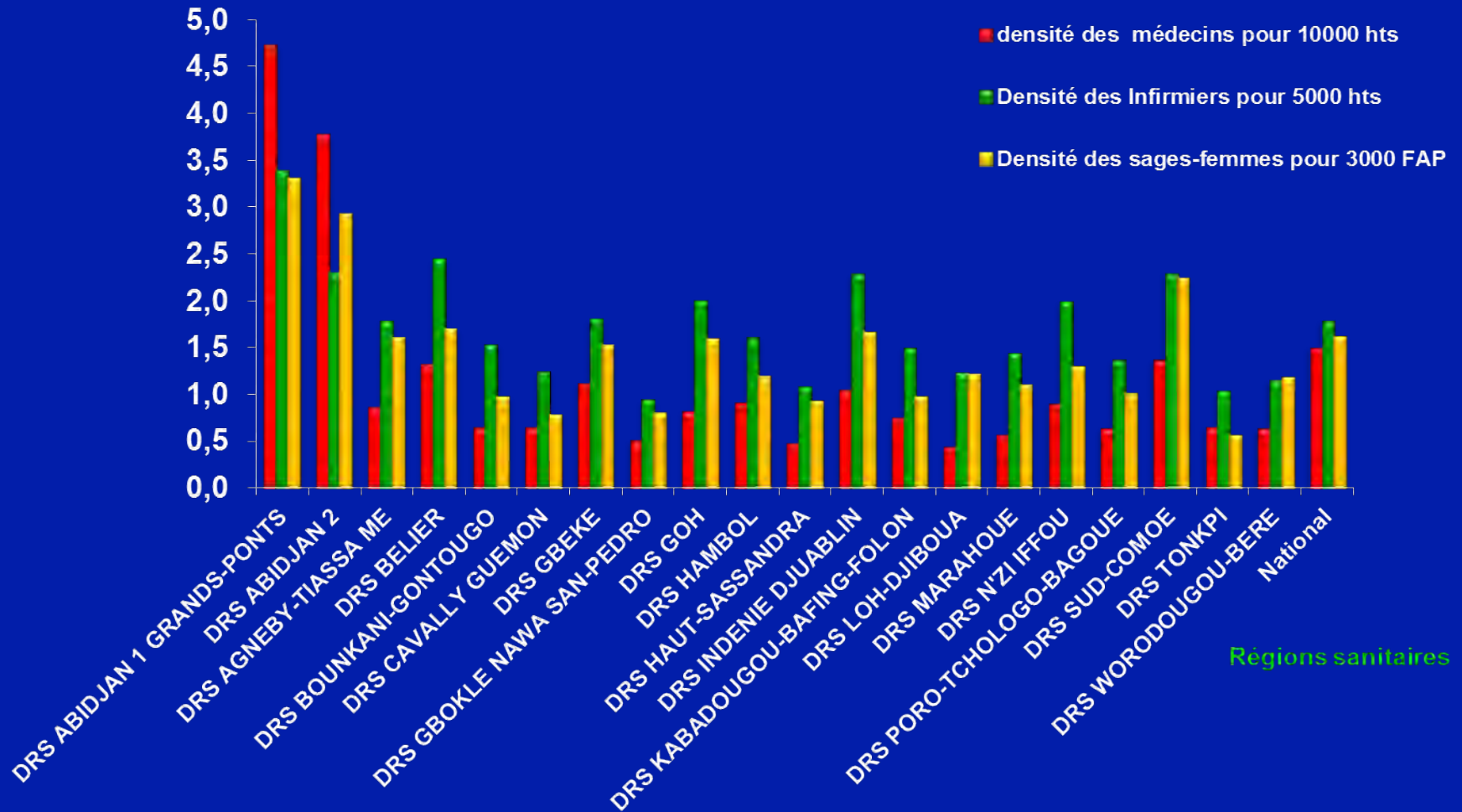
- 322 463 km²
- 24 596 598 hab (INS 2014)
- décès < 5 ans : 123 p 1 000
- décès maternels : 614 p 100000 NV
- plusieurs crises socio-politiques militaires ≈10 ans
- organisation pyramidale du système de santé à 3 niveaux: primaire (ESPC, HG), secondaire (CHR) et tertiaire (CHU & instituts spécialisés)

Etat des lieux des RHS ⁽¹⁾

- **3 694 médecins, 8 757 infirmiers et 3 333 sages-femmes (2013) du secteur public**
- **pas de données pour les médecins spécialistes**
- **Pas de données sur le personnel vacataire du secteur public**
- **Gestion des RHS**
 - **spécialités de médecine non prises en compte par les ministères en charge de : fonction publique et finances**
 - **caractère non obligatoire de formation continue**
 - **Absence de subvention de l'Etat pour les formations du personnel pour les spécialités médicales**

Etat des lieux des RHS (2)

- Densité des médecins, infirmiers et sages-femmes par région (2013)



Orientations stratégiques (1)

Défis à relever pour le système de santé

- obligation de la formation continue des RHS
- augmentation de la production des RHS spécialisées
- financement de la formation des spécialités

Orientations stratégiques pour la formation continue et la formation des spécialistes

- Renforcement du cadre législatif et réglementaire
 - caractère obligatoire de la formation continue
- Renforcement du cadre organisationnel & administratif de la gestion des RHS
 - mise en place d'un système de gestion des carrières basé sur le mérite

Orientations stratégiques (2)

Orientations stratégiques pour la formation continue et la formation des spécialistes

- Définition des programmes de formation adaptés au système de santé
 - formation en santé publique
 - ✓ gestion des grandes endémies, épidémies, crises sanitaires (Ebola)
 - ✓ management et leadership
 - formation des spécialistes dans les soins: gynéco-obstétrique, cardiologie, pédiatrie

Orientations stratégiques (3)

- **Orientations stratégiques pour la formation continue et la formation des spécialistes**
- **Plaidoyer pour la reconnaissance des spécialités acquises avec effet financier**
- **Développement de partenariat international pour le financement de la formation continue et des spécialités**
- **Suivi et évaluation de la politique de formation des RHS**

Domaines de coopération pour RHS ⁽¹⁾

- **Renforcement du cadre institutionnel de la formation continue et des spécialités médicales**
- **Renforcement du cadre organisationnel et gestionnaire des RHS**
- **Formation à la gestion des grandes endémies, épidémies, crises sanitaires,**
- **Formation en management et leadership**
- **Renforcement des capacités des professionnels de santé dans la gestion et la mise en œuvre de la CSU**
- **Financement de la formation des spécialités et la formation continue**

Conclusion

- **Besoins de formation continue et spécialisée des RHS**
- **Plusieurs domaines de coopération internationale en formation pour la santé**
- **Expertise en santé internationale en 2014:**
 - **connaissances approfondies dans une spécialité**
 - **compétences en santé publique et gestion des systèmes de santé**
 - **compétences dans la conception et la mise en œuvre des politiques de santé y CSU**

Merci de votre attention